

AB-INFORMATIEBRIEF

datum: 22 juli 2024
onderwerp: Samen naar het nieuwe WL (4)
portefeuillehouders: Arnold Jansen, Marc Breugelmans en Saskia Borgers
nadere informatie: e.keulers@waterschaplimburg.nl / Kwartiermaker nieuwe WL
bijlage: Organogram definitief vastgestelde detailstructuur

Met deze informatiebrief informeren wij u over de voortgang van de samenvoeging van WBL en WL.

Inleiding

Vanaf 1 januari 2025 vormen WBL en WL samen één organisatie. Het besluit tot het samenvoegen van WBL en WL is op 25 januari 2023 door het algemeen bestuur genomen. Met het vaststellen van het Plan van Aanpak samenvoeging WL/WBL op 27 september 2023 door het AB, is aangegeven dat de samenvoeging verder reikt dan alleen een aanpassing van de governancestructuur. Het is een kans om een wendbare en toekomstbestendige organisatie te vormen, die samen de uitdagingen waar WBL en WL voor staan nog beter kan oppakken.

In het kort

In april 2024 heeft u de laatste informatiebrief ontvangen, waar onder andere de stappen die werden gezet om te komen tot een detailstructuur voor het nieuwe WL werden toegelicht. In deze informatiebrief nemen wij u mee in de laatste stand van zaken met betrekking tot de samenvoeging, die in een nieuwe fase is gekomen. De afgelopen periode lag de focus op de definitieve vaststelling van de detailstructuur en uitvoering geven aan het plan van aanpak governance. Met betrekking tot governance is duidelijk dat geen liquidatieplan voor de Gemeenschappelijke Regeling (GR) WBL hoeft te worden opgesteld.

In de aankomende periode staat het bouwen aan het verhaal van de nieuwe organisatie centraal, wordt de besturingsfilosofie en sturingsfilosofie duidelijk en wordt gewerkt aan houding, gedrag en leiderschap dat past bij het nieuwe WL. Ook na 1 januari 2025 is het belangrijk om hierin te blijven doorontwikkelen. Nieuwe werkwijzen moeten helpen om de uitdagingen van morgen op te kunnen pakken met een deskundig, enthousiast en flexibel team. Intern wordt ingezet op een verdere versterking van de relatie tussen bestuur en organisatie. Extern gaat het nieuwe waterschap, net als nu, actief de dialoog aan met de omgeving. Op donderdag 26 september vindt een Festival van de Toekomst plaats, waarvoor we u, als lid van het algemeen bestuur, graag uitnodigen. Dit najaar praten we u bij over de samenvoeging, tijdens een AB-themabijeenkomst.

Samenvoeging in een nieuwe fase

In de afgelopen periode is het projectmanagement overgedragen aan twee projectmanagers uit de interne organisatie. De stuurgroep is tijdelijk gewijzigd in samenstelling gedurende het plaatsingsproces van de leidinggevenden. De komende periode wordt het verhaal van het nieuwe WL uitgewerkt. Onderdeel daarvan is de koers, missie en visie van het nieuwe WL. De 'Orde van de dag', de reflectie van dijkgraaf Saskia Borgers op haar eerste 100 dagen in functie bij Waterschap Limburg, draagt bij aan het gesprek over de toekomst van het nieuwe WL en de besturingsfilosofie van het nieuwe WL. Ook wordt uitgewerkt en getoetst hoe de structuur van het nieuwe WL in de praktijk gaat werken. In een nieuwe sturingsfilosofie wordt beschreven hoe werk- en overlegstructuren,

processen en rollen, taken en verantwoordelijkheden worden ingericht. Om het verhaal en de structuur in de praktijk te laten werken, is er veel aandacht voor houding, gedrag en leiderschap.

Detailstructuur vastgesteld

In de vorige informatiebrief namen we u mee in het proces om de hoofdstructuur door te vertalen naar een detailstructuur. In deze brief informeren wij u over de definitief vastgestelde detailstructuur. De werkgroep detailstructuur, bestaande uit WBL- en WL-medewerkers, heeft de afgelopen maanden hard gewerkt aan de detailstructuur van het nieuwe WL. Dat heeft geleid tot een advies aan de stuurgroep met daarin een voorgestelde richting. Deze voorgestelde richting is getoetst tijdens verrijkingssessies met alle leidinggevendenden van WBL en WL, tijdens medewerkersbijeenkomsten en bijpraatsessies met de kwartiermaker. In diezelfde periode hebben de OR's van WL en WBL de adviesaanvraag detailstructuur ontvangen. Dit was de versie die eerder met u gedeeld is in de AB-informatiebrief van 16 april 2024.

Naar aanleiding van het advies van de OR's en de input opgehaald bij medewerkers via afdelingsbijeenkomsten, is de detailstructuur op een aantal onderdelen aangepast, aangevuld en/of is nadere uitleg gegeven bij de gemaakte keuzes. Dit heeft geleid tot een aangescherpt advies van de werkgroep detailstructuur. Deze versie is besproken met de OR's op 4 juni 2024. Naar aanleiding van dit overleg met de OR's zijn de laatste punten verwerkt. De detailstructuur van het nieuwe WL is, na bespreking in de stuurgroep, door de kwartiermaker vastgesteld op 13 juni 2024. De stuurgroep waardeert de betrokkenheid van de OR's en het goed en zorgvuldig onderbouwde advies dat zij hebben gegeven.

De detailstructuur van het nieuwe WL laat de organisatieopzet zien van Waterschap Limburg vanaf 1 januari 2025. Ingezet is op een organisatiestructuur die toekomstbestendig en wendbaar is. Vanuit de kernwaarden slagvaardig, verbindend, toekomstgericht en veilig werken we samen aan de opgaven van het nieuwe WL. In **Bijlage 1** van deze informatiebrief treft u de vastgestelde detailstructuur aan.

Plaatsingsproces

Op 25 april 2024 hebben vakbondsvertegenwoordigers van de FNV en CNV met de werkgever het sociaal statuut getekend. Met een getekend sociaal statuut en de vaststelling van de detailstructuur bereiken we een nieuwe fase van het plaatsingsproces. Zoals eerder besproken is het streven om eerst de directie te plaatsen, daarna het management en ten slotte de medewerkers.

De functie van secretaris-directeur is een volgfunctie. Het dagelijks bestuur heeft onlangs vastgesteld dat de heer Keulers secretaris-directeur is tot en blijft na 1 januari 2025.

Op basis van de al eerder vastgestelde hoofdstructuur is het plaatsingsproces van de directie gestart. Met het vaststellen van detailstructuur startte maandag 17 juni 2024 ook het plaatsingsproces voor het management. Alle managementleden zijn hier persoonlijk over geïnformeerd. Wij hechten veel waarde aan zorgvuldige communicatie over dit proces. Het plaatsingsproces voor de medewerkers wordt spoedig opgestart en zal op onderdelen parallel lopen met de plaatsing van het management.

Bestuurlijk Ambtelijk Samenspel

Het samenspel in de driehoek AB-DB-organisatie op een effectieve wijze invullen is van essentieel belang voor een goede samenwerking. Het organiseren van het traject van bestuurlijk-ambtelijk samenspel vindt mede plaats vanuit de AB-werkgroep "ondersteuning AB". De opgave is om samen met het bestuur te komen tot een aansturing die iedereen de ruimte biedt om hun verantwoordelijkheid te nemen. Concreet zal dit betekenen dat in 2024 en mogelijk ook 2025 sessies

plaats gaan vinden tussen AB, DB en organisatie om de wijze van onderlinge samenwerking verder te bepalen en vast te leggen.

Governance

Op 12 december 2023 heeft het DB het plan van aanpak Governance vastgesteld. In het plan van aanpak Governance zijn vier fases aangemerkt in voorbereiding op het samengaan van WBL en WL per 1-1-2025. De vier fases zijn: de voorbereidingsfase, uitwerkingsfase, uitvoeringsfase en opheffingsfase met als uitgangspunt een activa/passiva-transactie. Hierna wordt de gemeenschappelijke regeling WBL opgeheven.

Contracten

De voorbereidingsfase is nagenoeg afgerond. Een uitgebreid due diligence onderzoek heeft plaatsgevonden van de door WBL gesloten overeenkomsten en per contract is de mate van belemmering voor de overdracht in kaart gebracht. Voor een deel van de contracten is expliciete instemming van de contractpartij met de overdracht vereist. Een ander deel van de contractanten wordt geïnformeerd dat hun overeenkomsten worden overgedragen. Naast de voorbereidingsfase is de uitwerkingsfase in werking getreden. Nagenoeg alle contractanten zijn aangeschreven. Van de contractanten die expliciet hun medewerking dienden te laten blijken, is op dit moment ongeveer 75% akkoord. Er is nog geen contractant geweest die niet akkoord was met overdracht.

Activa-passiva overeenkomst

In bovengenoemde uitwerkingsfase is een concept activa-passiva overeenkomst (APA) opgesteld. De APA is inmiddels, zoals wettelijk vereist, door de beide WOR-bestuurders voor advies naar de beide ondernemingsraden gestuurd. Advies van beide ondernemingsraden wordt uiterlijk 1 augustus 2024 verwacht. Bij positief advies zal het besluit tot vaststelling van de APA ter besluitvorming worden voorgelegd in een gezamenlijk DB van WBL en WL. Dit staat gepland voor het derde kwartaal van 2024.

Liquidatieplan

Aanvankelijk zou een liquidatieplan moeten worden vastgesteld. Bij Provincie Limburg is navraag gedaan, na overleg met de huisaccountant van zowel WBL als WL, naar nut en noodzaak van een dergelijk plan. Gedeputeerde Staten (GS) heeft op 18 juni 2024 ingestemd met het afleggen van financiële verantwoording omtrent de opheffing van de GR WBL door middel van de jaarrekening van Gemeenschappelijke Regeling WBL. Hierdoor kan worden afgezien van het opstellen van een liquidatieplan.

We kunnen concluderen dat het bestuur geen accountant hoeft te benoemen voor het opstellen van een liquidatieplan, alsmede het vaststellen hiervan door het bestuur. De AB-klankbordgroep governance wordt periodiek meegenomen in de voortgang.

Mijlpalenkalender samenvoeging

Vooruitkijkend zien we de volgende mijlpalen voor de samenvoeging:

Datum	Mijlpaal
Juli 2024	AB-klankbordgroep Governance
Q3 2024	Plaatsing medewerkers APA ter besluitvorming aan het 2DB
2-10-2024	Begroting 2025 nieuwe WL vaststellen door AB

1-1-2025

Start nieuwe WL: iedereen kent positie, taak en leidinggevende, kritieke systemen zijn operationeel

Communicatie met medewerkers

Voortdurend worden medewerkers geïnformeerd en waar mogelijk betrokken in het proces Samen naar het nieuwe WL. In de zomerperiode worden inhoudelijke bijeenkomsten georganiseerd in het werkgebied, waarbij medewerkers van WBL en WL elkaar beter kunnen leren kennen.

Festival van de Toekomst op donderdag 26 september 2024: save the date

Op 26 september 2024 vindt het Festival van de Toekomst plaats, een bruisende dag waarop alle medewerkers, het dagelijks bestuur en algemeen bestuur volop inspiratie kunnen opdoen voor de toekomst van het nieuwe Waterschap Limburg. Thema's als duurzaamheid, innovatie, samenwerken, elkaar leren kennen en persoonlijke ontwikkeling vormen de rode draad door het programma, dat bestaat uit (inter)actieve workshops en toonaangevende sprekers. Het Festival van de Toekomst vindt plaats in de omgeving van Venlo en duurt van 09:00 tot 17:00 uur. Voor deze inspirerende dag nodigen we u, als lid van het algemeen bestuur, graag uit. Deze save-the-date is bedoeld als aankondiging, zodat u deze dag alvast kunt reserveren in uw agenda. Later deze zomer volgt een officiële uitnodiging en kunt u zich vervolgens echt aanmelden en een keuze maken welke workshops en lezingen u wil volgen.

FESTIVAL VAN DE TOEKOMST

Tot slot

We houden u periodiek op de hoogte van de ontwikkelingen ten aanzien van het nieuwe WL en nemen u tijdig mee in de stappen die worden gezet. Dit najaar praten we u bij tijdens een AB-themabijeenkomst.

Bijlage

Organogram definitief vastgestelde detailstructuur

