

Aan: Ilja Kengen / Sef Spee
Van: Ruud Weijers / Frank van den Heuvel / Monique Pakbier
Datum: 23-01-2024
Betreft: Plan van aanpak MDR regio Westelijke Mijnstreek

Inleiding:

Al sinds 2013 (strategisch meetplan samenwerkende zuiveringskringen Hoensbroek, Susteren, Rimburch, Kaffeberg, Stein) is gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking meten, data en rekenen (MDR) in de waterketen. Voorbeelden zijn:

- Bestuurlijke overeenkomst en samenwerkingsovereenkomst gemalenbeheer
- Gezamenlijk beheerprogramma Aquaview ter plaatse WBL (CRK)
- Assistentie hydraulische berekeningen (o.a. Daniken)
- Meten overstorten en infiltratievoorzieningen
- Opstellen stresstesten Westelijke Mijnstreek (daarvoor verbeteren beheerdata)

Stand van zaken:

Weten hoe het rioleringsstelsel, transportsysteem en zuiveringen functioneren en hoe deze het watersysteem belasten is nog onvoldoende onderzocht. Binnen de gemeenten in de regio en door het Waterschapsbedrijf Limburg en Waterschap Limburg wordt gemeten aan de waterketen en het watersysteem. Gezamenlijk is door Arcadis een rapport "optimalisering meetplan" opgesteld om vervolgstappen te kunnen zetten om de metingen aan elkaar te koppelen en daaruit conclusies te kunnen trekken. Door het beheer van de meetgegevens centraal te organiseren is bundeling van taken mogelijk en ontstaat meer ruimte voor een professionele aanpak. WBL lijkt hiervoor de meest aangewezen partij. Over het rapport zijn door de regionale bestuurders onderstaand besluit genomen.

- Bestuurlijke bekrachtiging inzet van één gezamenlijke FTE, onder te brengen bij WBL en te bekostigen vanuit de samenwerkende partners.
- Op stellen plan van aanpak voor gezamenlijke inzet FTE en voorstel voor verdeelsleutel.

Plan van aanpak:

Al vervolg op het bestuurlijk besluit en na overleg met de managers van WBL en gemeente Sittard-Geleen is nu een plan van aanpak opgesteld.

Samenwerking voor een langere periode met kennisuitwisseling vanuit de verschillende overheden is het uitgangspunt. Niet enkel de regio Westelijke Mijnstreek kan hierbij worden betrokken maar ook andere regio's. Hier zijn al samenwerkingsovereenkomsten gesloten over het opstellen van onder andere hydraulische berekeningen. Dit kan dan ook een uitgangspunt zijn voor de overeenkomst in de Westelijke Mijnstreek. Juridisch is de samenwerking getoetst, waarbij samenwerking via een uitvoeringsovereenkomst als meest praktische wordt beschouwd.

Voldoende capaciteit en kennis is in Limburg schaars. Nieuwe collega's enthousiast maken voor het vakgebied en opleiden is een manier om de capaciteit en kennis te verhogen. Gedacht wordt een inzet van ½ - 1 FTE voor de Westelijke Mijnstreek. Het centraal inzetten van de extra capaciteit voor Limburg kan bij het WBL gebeuren. Zij hebben al een werkgebied dat heel Limburg bestrijkt.

Het takenpakket vanuit de regio Westelijke Mijnstreek bestaat onder andere uit:

- Evalueren en adviseren functioneren infiltratievoorzieningen a.h.v. metingen
- Adviseren aanpassingen bij rioolaanpassingen (verzwaringen/ontwerpen)
- Analyse functioneren afwatering bij wateroverlast
- Analyse overstortfrequentie en hoeveelheden overstorten
- Adviseren optimaliseren / uitbreiding meetnet

Voor middellange termijn kan kennis opgebouwd worden over het functioneren van het rioleringsysteem van de Westelijke Mijnstreek voor het (laten) opstellen van stresstestberekeningen in 2026.

Financiële verdeelsleutel:

½ FTE komt overeen met ca. € 50.000,-

Een mogelijke kostenverdeelsleutel is gebruik maken van de inwonersaantallen per gemeente. Het is de verwachting dat de gemeente Sittard-Geleen meer gebruik maakt van de overeenkomst, de bijdrage vanuit Stein en Beek wordt dan ook in eerste instantie 50% van de verdeelsleutel.

Gemeente Stein 24.772 (2023)	18,6%	(50%)	9,3%	Bijdrage € 4.650,-
Sittard-Geleen 92.234 (2023)	69,3%		84,7%	Bijdrage € 42.320,-
Gemeente Beek 16.132 (2023)	12,1%	(50%)	6,0%	Bijdrage € 3.030,-

Advies:

Om de samenwerking vanuit de Westelijke Mijnstreek vast te leggen wordt gewerkt aan het opstellen van een uitvoeringsovereenkomst. Streefdatum is om deze voor de zomer te laten vaststellen. Parallel eraan kunnen de ambtenaren en bestuurders van de deelnemende partijen geïnformeerd worden. Werving kan dan na de zomer gebeuren, zodat begin volgend jaar met de werkzaamheden kan worden gestart.