

Fractie Water NATUURLijk, fractie ALV en fractie Waterbelang
Waterschap Limburg



Concept I: 24 november 2025

**Motie actief en structureel werven van technisch personeel door
werkend leren functies aan te bieden op mbo en hbo niveau.**

Het Algemeen Bestuur van het Waterschap Limburg, in vergadering
bijeen op 26 november 2025,

Constaterende dat:

- in het algemeen zorgen bestaan over **het werven** en het opleiden **van voldoende personeel voor de toekomstige opgave van WL op alle niveaus, zeker ook als het gaat** om technisch personeel.
- uit de Kadernota 2026 blijkt dat meer onderhoudsmonteurs nodig zijn om de zuiveringen in bedrijf te houden;
- uit de Kadernota 2026 blijkt voorts dat in de periode 2027 – 2032 twee medicijnrestenverwijderingsinstallaties opgericht zullen worden waarvoor structureel operators en monteurs nodig zijn die deze complexere installaties kunnen bedienen en beheren;
- de verwachting is dat het in de toekomst niet makkelijk zal zijn om uit de schrale instroom aan technische studenten op de

verschillende opleidingen, voldoende technici naar Waterschap Limburg te halen;

Overwegende dat:

-in juni 2025 een aantal leden van het algemeen bestuur van Waterschap Limburg een bezoek hebben gebracht aan de Kläranlage in Aachen – Soers. Tijdens dit bezoek naar voren is gekomen dat onze oosterburen het te verwachte tekort aan technisch personeel oplossen door zelf mensen volledig op te leiden voor technische functies;

-het in Nederland niet nodig is dat bedrijven zelf hun technisch personeel volledig opleiden, omdat mbo en hbo scholen werkend leren opleidingen aanbieden. Dit zijn deeltijdopleidingen waarbij een betaalde baan wordt gecombineerd met een opleiding. Het betreft deeltijdopleidingen op mbo niveau (niveau 2, 3 en 4 van de beroeps begeleidende leerweg) of hbo niveau (niveau 5 hoger beroepsonderwijs). De mbo of hbo student treedt dan bijvoorbeeld in dienst bij Waterschap Limburg voor de duur van 20 uur. De overige tijd volgt hij of zij lessen op school. De opleiding wordt grotendeels vergoed door de Rijksoverheid;

- het steeds belangrijker wordt voor Waterschap Limburg om met onderwijsinstellingen samen te werken en oog te hebben voor het totale pallet aan opleidingen, van reguliere opleidingen tot life-long learning en lerend werken, en Waterschap Limburg daar ook al eerste stappen in heeft gezet;

-de interesse in werken voor Waterschap Limburg vergroot kan worden door actief en structureel te werven voor technische

functies door het aanbieden van werkend leren functies op mbo of hbo niveau;

Roept het dagelijks bestuur op:

- Structureel te investeren in een sterke samenwerking met onderwijsinstellingen op alle niveaus en voor een breed palet aan opleidingsmogelijkheden;
- Om daarbij op een vernieuwende manier te kijken naar dit soort samenwerkingen en investeringen in nieuw personeel;
- In het strategische personeelsmanagement expliciet aandacht te besteden aan de wijze van samenwerking met opleidingsinstituten en een palet aan opleidingsmogelijkheden;
- In het bijzonder daarbij aandacht heeft voor het werven voor technische functies door werkend leren functies aan te bieden op mbo of hbo niveau.

En gaat over tot de orde van de dag.

Albert Melskens
LV50

Frédérique Verheij – Péters
WaterNATUURLijk

Jos Teeuwen

Waterbelang